

PER LA PUBBLICAZIONE



Comune di  
**Francofonte** - *Libero Consorzio Comunale di Siracusa*

SETTORE VI- Area AMMINISTRATIVA  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE	N. 143 DEL 31/07/2023	REG.D.D. 592 del 3 AGO. 2023
----------------	-----------------------	------------------------------

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1 BIS DEL D.LG S N. 165/2001, COME NOVELLATO DALL'ART. 3 COMMA 1 DEL D.L. N. 80/2021, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA-AREA DEGLI ISTRUTTORI-POSIZIONE ECONOMICA C1. NUOVO INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL DIPENDENTE VINCITORE SIG.RA ZAGARELLA ISABELLA.

Il Responsabile del Servizio

VISTA la determina Sindacale n. 05 del 31/05/2023 di proroga dell'incarico ex art. 110 D.Lgs 267/2000;  
VISTA la determina Sindacale n. 13 del 22/06/2023;  
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;  
VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.3 del D.L. 80/2021;  
VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;  
VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;  
VISTO il vigente Statuto Comunale;  
VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n.18 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con delibera di G.M. n. 271 del 30/09/2022;

VISTA la delibera di G.M. n. 17 del 01/02/2023 ad oggetto: "Procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs 165/2001, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Francofonte. Approvazione regolamento";

VISTA la propria determina dirigenziale n.75 del 11/04/2023 ad oggetto: "Presenza d'atto nuovo sistema di classificazione del personale di cui al titolo III del C.C.N.L. Funzioni Locali. Identificazione dei nuovi profili professionali dipendenti"

VISTA la propria determina dirigenziale n.118 del 22/06/2023 avente ad oggetto: "Avvio procedura comparativa per progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori - Pos. Econ. C1. Approvazione Avviso e schema di domanda di partecipazione".

ATTESO che entro il termine stabilito di ricezione delle domande, con scadenza il 07/07/2023 alle ore 12.00, sono pervenute in totale n. 7 (SETTE) domande di partecipazione , come si evince dall'elenco appresso indicato:

PROT. E DATA	NOMINATIVO DEL CANDIDATO	MODALITA' TRASMISSIONE
N. 11077 DEL 06/07/2023	PANARELLO MARINELLA	BREVI MANU
N. 11078 DEL 06/07/2023	RUSSO CATERINA	BREVI MANU
N. 11121 DEL 06/07/2023	ZAGARELLA ISABELLA	BREVI MANU
N. 11139 DEL 07/07/2023 ORE 9.58	GIACCOTTO SEBASTIANO	BREVI MANU
N. 11140 DEL 07/07/2023 ORE 9.59	ARLOTTA VINCENZA	BREVI MANU
N. 11141 DEL 07/07/2023 ORE 10.00	LEOPALDO SALVATORE	BREVI MANU
N. 11151 DEL 07/07/2023 ORE 10.28	SANGIORGIO DANIELA MARIA CRISTINA	BREVI MANU

CHE con propria Determina Dirigenziale n.128 del 10/07/2023 si è proceduto all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura comparativa per progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori - Pos. Econ. C1, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia;

CHE sono stati ammessi alla fase successiva della procedura in oggetto tutti i suddetti partecipanti inseriti nell'apposito elenco dei candidati ammessi, ivi approvato;

CHE ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico, giusta Determina dirigenziale n. 129 del 10/07/2023, si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice, nel rispetto delle normative in materia e del regolamento comunale, ai fini dell'esame e valutazione dei titoli, sulla base dei punteggi previsti, posseduti dai candidati ammessi, con redazione ed approvazione di graduatoria;

VISTI i verbali, progressivamente numerati dal numero 1 al numero 2, approvati dalla Commissione esaminatrice per la selezione de quo, debitamente trasmessi all'Ufficio Gestione Risorse Umane, in uno alla suddetta nota prot. n. 11912 del 21/07/2023;

VISTA la graduatoria finale di merito approvata con verbale n. 2 del 20.07.2023 dalla Commissione esaminatrice, pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), in home page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso";

VISTA la Determina dirigenziale n. 138 del 25/07/2023 con la quale sono stati approvati gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice in uno alla nota prot. n. 11912 del 21/07/2023, i verbali n.1 del 19.07.2023 e n. 2 del 20.07.2023, di approvazione della graduatoria finale di merito nonché nominati i vincitori della procedura per progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.Lgs. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori - Pos. Econ. C1;

DATO ATTO che la suddetta graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito web dell'Ente [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), in Home-page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso", valendo ciò, a tutti gli effetti di legge;

DATO ATTO che il candidato risultato vincitore della procedura di selezione per progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza- Area degli Istruttori- Pos. Econ. C1. , risulta essere il Sign.ra Zagarella Isabella, giusta superiore Determina dirigenziale n. 138 del 25/07/2023 collocatosi al IV posto;

EVIDENZIATO CHE si provvederà all'assunzione stipulando con il vincitore un contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e part-time al 50% con nuovo inquadramento di Istruttore di Vigilanza - Pos. Econ. C1.;

CHE necessita procedere, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione all'inquadramento del vincitore della selezione de quo, Sig.ra Zagarella Isabella nella nuova area giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione - Area degli Istruttori, profilo Istruttore di Vigilanza, posizione economica C1 previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., rapportati alla percentuale di part-time, con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

DATO CHE l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

CHE il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso;

RITENUTO, pertanto, di dover disporre, giusta Determina dirigenziale n. 138 del 25/07/2023, l'inquadramento del vincitore della selezione de quo, collocatosi al IV posto della graduatoria, sig.ra Zagarella Isabella, nella nuova Area giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione per Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori – posizione economica C1 part-time al 50% (18 ore settimanali) previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

RITENUTO di stabilire che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) del candidato vincitore Sig.ra Zagarella Isabella decorrerà dal 1 Agosto 2023, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, inquadrato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza", posizione economica C1, sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, oltre la 13<sup>a</sup> mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale messo a concorso, se ed in quanto dovute, rapportati alla percentuale di part-time, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso Pubblico, le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), nella home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti ai sensi di legge;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;  
VISTO l'O.R.EE.LL.;  
VISTO il D.Lgs n. 267 del 2000;

## DETERMINA

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI DISPORRE, giusta determina dirigenziale n. 138 del 25/07/2023, l'inquadramento del vincitore della selezione de quo, collocatosi al IV posto della graduatoria, Sig.ra Zagarella Isabella, nella nuova Area giuridica ed economica: "AREA DEGLI ISTRUTTORI" profilo professionale di "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" posizione economica C1, acquisita a seguito di progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021 part-time al 50% (18 ore settimanali) con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione, previsto dal vigente C.C.N.L. oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., rapportati alla percentuale di part-time, con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

DI STABILIRE che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) del candidato vincitore Sig.ra Zagarella Isabella decorrerà dal 1 Agosto 2023 previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

DI DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, Sig. ra Zagarella Isabella, inquadrato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza"posizione economica C1, sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali oltre la 13<sup>a</sup> mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale messo a concorso, se ed in quanto dovute, rapportati alla percentuale di part-time, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

CHE il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso;

DI DARE ATTO che la relativa spesa, in ordine al trattamento retributivo tabellare, agli oneri previdenziali ed assicurative e all'IRAP dovuti per legge, andrà imputata nei capitoli di stipendio e oneri riflessi, del corrente bilancio di previsione 2023/2025;

DI DARE MANDATO al Servizio Gestione Risorse Umane di procedere all'aggiornamento del fascicolo personale del dipendente;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

DI TRASMETTERE copia della determinazione al dipendente interessato, al servizio finanziario per quanto di competenza e all'Ufficio di Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio;



Il Responsabile del VI Settore  
Area Amministrativa  
Ufficio Gestione Risorse Umane  
Dott. ssa Sandra Fazio

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE  
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 03-08-23 *SL*

Il Responsabile del servizio finanziario

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV
		IMPEGNO SUL BILANCIO		

Data 03-08-23 *SL*

Il Responsabile del servizio finanziario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### N. .... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al .....

Data, .....

Il Responsabile del servizio

