

PER LA PUBBLICAZIONE



COMUNE DI FRANCOFONTE  
*Libero Consorzio Comunale di Siracusa*  
SETTORE VI- UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE	N. 116 del 17.07.2024	REG.D.D. 588 del 19 LUG. 2024
----------------	-----------------------	-------------------------------

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER MESI DODICI E PART TIME (20 ORE SETTIMANALI), DI N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A VALERE ESCLUSIVAMENTE SUI FONDI DEL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 49-QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ-INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL CANDIDATO VINCITORE DOTT.SSA MAGNANO MORENA.

**II RESPONSABILE DEL VI SETTORE**

VISTO il D.lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art.51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della Legge 127/97

VISTA la L.R. 48/91 che recepisce la Legge 142/90;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, che attribuisce ai Dirigenti l'esclusiva competenza in ordine alla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e agli sviluppi organizzativi dell'Ente;

**VISTO** il provvedimento Sindacale n. 27 del 19.10.2023 di conferimento incarico e attribuzione della Posizione Organizzativa del VI Settore alla dott.ssa Sandra Fazio;

**VISTI:**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il nuovo Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del comune di Francofonte, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.271 del 30.09.2022;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale, approvato il 16 novembre 2022;
  
- la delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
  
- la delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2024/2026;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 276 del 07.11.2023 con la quale l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale dipendente-Anno 2024- ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di esubero o eccedenza di unità di personale;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 140 del 16/06/2023 ad oggetto: "Approvazione modifiche all'attuale modello organizzativo del Comune di Francofonte ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000. Modifiche alla macrostruttura comunale";

**VISTA** la delibera di G.M. n. 187 del 02/08/2023 avente ad oggetto: "Adeguamento organigramma e distribuzione del personale alla nuova macrostruttura comunale approvata con delibera di G.M. n. 140 del 16/06/2023";

**RICHIAMATA** la Deliberazione di G.M. n. 112 del 15.04.2024 ad oggetto: "Integrazione e aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026", corredata dal parere positivo dei revisori dei conti prot. n. 6366 del 15.04.2024, con la quale veniva prevista l'assunzione di n. 3 educatori professionali, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex cat. D, posizione economica D1, a tempo determinato per mesi dodici e a tempo parziale (20 ore settimanali), a valere esclusivamente sulle risorse del Fondo povertà annualità 2021;

**VISTA** la propria determina dirigenziale n.80 del 23.04.2024, avente ad oggetto: "Procedura di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato per mesi dodici e part - time (20 ore settimanali), di n. 3 educatori professionali, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex cat. D, posizione economica D1, a valere esclusivamente sui fondi del piano di attuazione locale

del Distretto Socio Sanitario 49- Quota servizi del fondo povertà. Avvio procedura e approvazione avviso pubblico”;

**TENUTO CONTO** che la procedura di che trattasi è stata espletata esclusivamente tramite il portale unico di reclutamento "INPA" della Funzione Pubblica

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 89 del 14.05.2024, di presa d'atto delle candidature pervenute. approvazione elenco candidati ammessi alla selezione de quo;

**RILEVATO**, che, in ordine alla modalità, il bando di selezione ha previsto che le istanze siano esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti richiesti, da un'apposita Commissione esaminatrice;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 91 del 16.05.2024, di nomina della Commissione esaminatrice;

**VISTI** i verbali n. 01 del 22.05.2024, n. 2 del 17.06.2024, n. 3 del 18.06.2024, n. 4 del 10.07.2024, n. 5 del 12.07.2024 e n. 6 del 15.07.2024 della Commissione esaminatrice, trasmessi all'Ufficio Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 11719 del 15.07.2024;

**DATO ATTO** che, in esito alla procedura di che trattasi, giusto verbale n. 05 del 12.07.2024 della commissione esaminatrice, sono stati individuati vincitori il candidato Maceo Martina, codice candidatura EFHR2XBMRN, posizionatosi al primo posto della graduatoria finale, il candidato Magnano Morena, codice candidatura 3AAQEM6825 posizionatasi al secondo posto della graduatoria finale e il candidato Scire' Francesca, codice candidatura XXB78X9VNG, posizionatasi al terzo posto della graduatoria finale, relativa alla procedura di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), di n. 3 educatori professionali, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex cat. D, posizione economica D1, a valere esclusivamente sui fondi del Piano di Attuazione Locale del distretto socio sanitario 49- quota servizi del Fondo Povertà;

**VISTA** la determina dirigenziale del VI Settore n. 114 del 17.07.2024, avente ad oggetto: “procedura di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), di n. 3 educatori professionali, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D, posizione economica D1, a valere esclusivamente sui fondi del Piano di Attuazione Locale del distretto socio sanitario 49- quota servizi del Fondo Povertà-Approvazione verbali, graduatoria finale e nomina candidati vincitori.”;

**RITENUTO NECESSARIO** procedere, all'inquadramento contrattuale nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, posizione economica D1, profilo Educatore professionale, a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), del candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena, posizionatosi al secondo posto nella graduatoria finale relativa

alla procedura di che trattasi, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione, previsto dal vigente C.C.N.L. , oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del contratto di lavoro individuale;

**RITENUTO** di stabilire che l'assunzione in servizio con l'inquadramento contrattuale del candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, posizione economica D1, profilo Educatore professionale, a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), decorrerà dal 01.08.2024, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

**DARE ATTO** che al candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, posizione economica D1, profilo Educatore professionale, a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali, oltre la 13<sup>a</sup> mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale conseguito, se ed in quanto dovute, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**RITENUTO** dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

**DATO ATTO** di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

**VISTO** il D.Lgs n. 267 del 2000;

## **D E T E R M I N A**

**PER I MOTIVI** di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

**DI DISPORRE** l'inquadramento contrattuale nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, posizione economica D1, profilo Educatore professionale, a tempo

determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), del candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena, posizionatosi al secondo posto nella graduatoria finale relativa alla procedura di che trattasi, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione, previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del contratto di lavoro individuale;

**DI STABILIRE** che l'assunzione in servizio con l'inquadramento a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali) del candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena decorrerà dal 01.08.2024, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

**DI DARE ATTO** che al candidato vincitore Dott.ssa Magnano Morena, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, posizione economica D1, profilo Educatore professionale, a tempo determinato per mesi dodici e part time (20 ore settimanali), sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali oltre la 13<sup>a</sup> mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale conseguito, se ed in quanto dovute, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

**DI DARE ATTO** che la relativa spesa è interamente etero finanziata ed, in ordine al trattamento retributivo tabellare, agli oneri previdenziali ed assicurative e all'IRAP dovuti per legge, andrà imputata nei capitoli di stipendio e oneri riflessi;

**DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

**DI ATTESTARE** l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

**DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

**DI TRASMETTERE** copia della determinazione all'Ufficio Gestione Risorse Umane, al servizio finanziario per quanto di competenza e all'Ufficio di Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile del VI Settore

Area Amministrativa

Ufficio Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Sandra Fazio



**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 18/07/2024




Il Responsabile del servizio finanziario



**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio
Impegno sul Bilancio - Spese totalmente eterofinanziate					

Data 18/07/2024




Il Responsabile del servizio finanziario

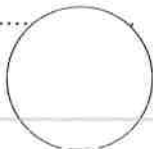


Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**N. .... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal ..... al .....

Data, .....



Il Responsabile del servizio

.....